

FLEKSJOBBERENS HÅNDBOG

- Nyttig viden til dig, der er
visiteret til fleksjob



FURESØ
KOMMUNE

Indledning

Denne håndbog er til dig, som er visiteret til fleksjob, og som enten er ledig eller ansat i et fleksjob.

I håndbogen kan du finde informationer om fleksjobområdet.

Håndbogen er opdelt i 2 afsnit - Ledighedsydelse og Fleksløntilskud - og du kan derfor nemt finde den information, der passer til din situation.

Du er selvfølgelig altid velkommen til at kontakte os i Jobcentret og i Ydelsen, hvis du har brug for det. Kontaktinformation finder du på bagsiden.

Indhold

Ledighedsydelse

Hvad er ledighedsydelse?	5
Indtægter der kan påvirke din ledighedsydelse	6
Formue og ægtefælle	7
Erklæring om oplysningspligt	7
Jobsøgning	8
Ferie og sygdom	9
Fagforening og a-kasse	10
Jobsamtale	11
Jobnet og Joblog	12
Virksomhedspraktik	13
Anden aktør	14
Revurdering	14
Flytning til ny kommune	14
Fleksydelse (Fleksjobberens efterlønsordning)	15
Pension	15

Indhold

Fleksløntilskud

Hvad er fleksløntilskud?	16
Hvor meget kan jeg modtage i fleksløntilskud?	16
Erklæring om oplysningspligt	16
Indsend din lønseddel	17
Regulering af forskudsopgørelse	19
Hovedkort eller B-kort?	19
Fagforening og a-kasse	20
Ferie og sygdom	21
Opfølgningssamtale	22
Ophør af fleksjob	22
Flytning til ny kommune	22
Fleksydelse (Fleksjobberens efterlønsordning)	23
Pension	23

Ledighedsydelse

Hvad er ledighedsydelse?

Ledighedsydelse er en sikkerhed for dig som fleksjobber, hvis du er ledig.

Er du blevet visiteret til fleksjob og kommer fra kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ressourceforløbsydelse, overgår du til ledighedsydelse på kontanthjælpssats (60 % af dagpengesatsen). Er du forsørger, vil du overgå til en ledighedsydelse, som svarer til kontanthjælpssatsen for forsørgere (80 % af dagpengesatsen).

Er du blevet visiteret til fleksjob og overgår fra sygedagpenge eller revalideringsydelse, vil du overgå til ledighedsydelse på højeste sats (89 % af dagpengesatsen).

Når du bliver ansat i fleksjob og er ansat i sammenlagt 9 måneder ud af de sidste 18 måneder, har du optjent ret til den høje sats (89 % af dagpengesatsen), såfremt du bliver ledig igen.

Satser for ledighedsydelse (2026-sats):

- 60 % af dagpengesatsen = 13.345 kr. pr. måned
- 80 % af dagpengesatsen = 17.736 kr. pr. måned
- 89 % af dagpengesatsen = 19.616 kr. pr. måned

Ledighedsydelsen er bagudbetalt og bliver udbetalt til din Nemkonto den sidste bankdag i måneden.

Ledighedsydelse

Hvad er ledighedsydelse (fortsat)

Betingelsen for at du kan modtage ledighedsydelse er, at du står til rådighed for et fleksjob og er aktivt jobsøgende. Det betyder, at du skal tage imod et rimeligt tilbud, herunder anviste fleksjob, kurser og praktik, der matcher dine skånehensyn – aktiviteter, der kan hjælpe dig tættere på arbejdsmarkedet.

Indtægter der kan påvirke din ledighedsydelse

Lønnede vikartimer

Har du lønnede vikartimer imens du er på ledighedsydelse, vil din løn blive modregnet i din ledighedsydelse med enten 30 % eller 55 % af din løn afhængig af lønnens størrelse.

Det er vigtigt, at du husker at gøre Jobcentret og Ydelsen opmærksomme på dette (se afsnittet om erklæring om oplysningspligt).

Løbende udbetalt pension

Modtager du løbende udbetalt pension, imens du er på ledighedsydelse, kan det have betydning for udbetalingen.

Du skal indsende dokumentation til Ydelsen, hvis du modtager løbende udbetalt pension.

Ledighedsydelse

Formue og ægtefælle

Det har ingen betydning for din ledighedsydelse, om du er gift eller har en formue. Din formue og din ægtefælles formue og indtægt påvirker ikke din ledighedsydelse.

Du skal dog være opmærksom på, at hvis du er gift, og din ægtefælle er på kontanthjælp, vil din ledighedsydelse påvirke din ægtefælles kontanthjælpsydelse.

Erklæring om oplysningspligt

Ydelsen sender bevilling af ledighedsydelse samt orienteringsbrev om oplysningspligt til dig.

Du skal huske, at give Jobcentret og Ydelsen besked, hvis der sker ændringer i dine forhold.

Eksempler på forhold, hvor ændringer skal oplyses (forhold der er relevante for hjælpen):

- Ansættelsesforhold (ophør, ny arbejdsgiver, yderligere arbejdsgiver o.l.)
- Antal arbejdstimer (opgivet i enten pr. uge eller pr. måned)
- Indtægtsforhold (ændringer i løn, udbetaling af feriepenge, udbetaling af sygedagpenge o.l.)

Ledighedsydelse

Erklæring om oplysningspligt (fortsat)

- Pensionsforhold (opstart, ophør, ændringer)
- Afholdelse af ferie (perioden/ kopi af evt. feriekort)
- Sygdom (perioden)

Det er vigtigt, at du husker at meddele, hvis der sker ændringer i de ovennævnte forhold.

Jobsøgning

Som ledig fleksjobber er det et krav, at du er aktivt jobsøgende. Det betyder, at det er dit ansvar at holde dit CV på Jobnet opdateret, og at du skal registrere dine jobsøgningsaktiviteter i Joblog (se afsnit om Jobnet og Joblog).

På Jobnet kan du finde jobs, der er relevante for dig at søge.

At være aktivt jobsøgende betyder ikke, at du kun skal søge de jobs, der allerede er ledige. Du kan få stor gavn af at opsøge dit netværk og virksomheder, du kunne tænke dig at arbejde hos. Det er samtidig også en rigtig god idé, at du sender uopfordrede ansøgninger, så du kan gøre opmærksom på dig selv hos virksomhederne.

Ledighedsydelse

Ferie og sygdom

Ferie

Når du er på ledighedsydelse og gerne vil holde ferie, skal du kontakte Jobcentret og søge om ferie senest 14 dage før, din ferie begynder.

Har du et feriekort, skal du huske at sende os en kopi af dit feriekort. Egen optjente feriedage/penge skal bruges før du kan få ferie med ledighedsydelse. Udbetalte feriepenge modregnes i din ledighedsydelse.

Er du nyvisiteret til fleksjob, har din visiteringsdato betydning for, hvor mange feriedage du kan afholde i indeværende ferieår.

Kommer du fra én ydelse til en anden, følger dine optjente feriedage ikke med.

Sygdom

Bliver du syg, og du modtager ledighedsydelse, sygemelder du dig til din sagsbehandler i fleksjobteamet i Jobcentret - og ikke på Jobnet.

Ledighedsydelse

Fagforening og a-kasse

Behold din fagforening

Ligesom alle andre medarbejdere kan du som ansat i et fleksjob også få problemer ift. din ansættelse. Det er derfor en god idé, at du bliver ved med at være medlem af en fagforening.

Meld dig ud af din a-kasse

Når du er blevet visiteret til fleksjob, bør du afmelde din a-kasse.

Som fleksjobber kan du nemlig ikke optjene ret til dagpenge, modtage arbejdsløshedsdagpenge eller gå på efterløn. I stedet er du sikret ledighedsydelse, hvis du er ledig. Du kan også have mulighed for at få fleksydelse, når du når efterlønsalderen (se afsnittet om fleksydelse).

Ledighedsydelse

Jobsamtale

Til jobsamtalen bliver der fulgt op på din jobsøgning. Det er derfor vigtigt, at du har husket at registrere dine jobsøgningsaktiviteter i Joblog (se afsnit om Jobnet og Joblog), da din sagsbehandler skal vurdere, om du står til rådighed for et fleksjob og er aktivt jobsøgende. Til jobsamtalen får du også råd og vejledning til din jobsøgning.

Ledighedsydelse

Jobnet og Joblog

Når du er ledig og modtager ledighedsydelse, skal du stå til rådighed for et fleksjob. Det betyder, at du skal lægge dit CV på Jobnet og udfylde Joblog, når du har søgt et job, eller får nye ideer til jobs, du kan søge.

Jobnet

Når du er ledig, skal du oprette et CV på Jobnet, så det er synligt for de virksomheder, der er tilmeldt Jobnet. Du opretter dig som bruger med dit Mit-ID.

Joblog

Du skal i Joblog registrere din jobsøgning for at dokumentere, at du er aktivt jobsøgende. Du skal registrere de jobs, du har søgt, og/ eller registrere andre jobsøgningsaktiviteter – f.eks. områder du søger jobs indenfor (hvilken branche), konkrete virksomheder du kunne forestille dig at arbejde i eller andet.

Ledighedsydelse

Virksomhedspraktik

Virksomhedspraktik er en god mulighed for at øge dine chancer for at få et fleksjob.

Hvis der er gået et stykke tid, siden du sidst var på arbejdsmarkedet, kan en virksomhedspraktik også være en rigtig god idé, da meningen med en virksomhedspraktik er:

- At du får optrænet dig selv efter længere tids ledighed
- At du får afprøvet din arbejdssevne og din arbejdsintensitet
- At du i praktikken vedligeholder din arbejdssevne og får trænet nye faglige kompetencer
- At afklare beskæftigelsesmål i overensstemmelse med dine skånehensyn
- At afdække mulighed for ansættelse i fleksjob inden for dette fagområde

Når du er i virksomhedspraktik, modtager du ledighedsydelse under hele forløbet.

Ledighedsydelse

Anden aktør

Når du har været ledig i 6 måneder, har du ret til at blive henvist til anden aktør.

Når du har været ledig i 12 måneder, bliver du automatisk henvist til anden aktør.

Anden aktør skal blandt andet afholde jobsamtaler, udarbejde jobplaner og kort sagt fungere som jobcenter for dig, så længe du er henvist til aktøren.

Revurdering

Når du har været ledig 12 måneder inden for en periode på 18 måneder, skal der påbegyndes en revurdering. Det vil sige, at Jobcentret skal vurdere, om du fortsat står til rådighed for et fleksjob.

Flytning til ny kommune

Flytter du til en anden kommune, skal du underskrive en samtykkeerklæring, for at Furesø Kommune kan sende dine sagsakter til den nye kommune.

Er du allerede flyttet til en anden kommune, skal du henvende dig til den nye kommune og her underskrive en samtykkeerklæring, hvorefter den nye kommune kan anmode Furesø Kommune om, at dine sagsakter fremsendes.

Ledighedsydelse

Fleksydelse (Fleksjobberens efterlønsordning)

Har du indbetalt til efterlønsordningen før du blev visiteret til fleksjob, overgår ordningen til fleksydelsesordningen (efterlønsordning for fleksjobbere).

Det er Udbetaling Danmark, der administrerer din fleksydelse. De vil sende dig et brev omkring 3 måneder før, du når fleksydelsesalderen. I brevet står der, hvordan du søger om fleksydelse.

Alle spørgsmål vedrørende fleksydelse skal rettes til Udbetaling Danmark på tlf. 70 12 80 82.

Er du ikke berettiget til efterløn eller fleksydelse, når du når efter-lønsalderen, skal du være opmærksom på, at udbetalingssatsen reduceres til 60 % af dagpengesatsen et halvt år efter, man er nået efterlønsalderen.

Pension

Du har ret til at gå på pension på samme tid, som hvis du var ansat i et ordinært job.

Din ledighedsydelse ophører, når du er nået til pensionsalderen.

Fleksløntilskud

Hvad er fleksløntilskud?

Er du blevet ansat i et fleksjob efter den 1/1 2013, bliver din løn fra din arbejdsgiver suppleret med et fleksløntilskud fra kommunen.

Vi beregner dit fleksløntilskud ud fra din løn fra foregående måned.

Fleksløntilskuddet er bagudbetalt.

Hvor meget kan jeg modtage i fleksløntilskud?

Fleksløntilskuddet kan højest udgøre 21.600 kr. pr. måned (2026 sats). Heraf hensættes 500,- kr. til borgerens ATP opsparing (lovbestemt for fleksløntilskud).

Fleksløntilskuddet nedsættes med 30 % af din månedsløn, hvis din månedsløn før skat udgør op til 17.672 kr. inkl. pension (2026-sats) - derefter nedsættes dit fleksløntilskud med 55 % af din månedsløn.

Ved at bruge "Starberegner" (se nedenstående link) kan du få en vejledende beregning af dit fleksløntilskud – den konkrete udregning af dit fleksløntilskud foretages af kommunen med oplysninger om løn fra arbejdsgiver.

<https://star.dk/til-borgere/revalidering-fleksjob-og-ressourceforloebssydelse/beregn-loen-i-fleksjob/>

Erklæring om oplysningspligt

Du modtager et orienteringsbrev om oplysningspligt med din bevilling af fleksløntilskud. Du skal huske, at give besked til Jobcentret og Ydelsen, hvis der sker ændringer i dine forhold.

Fleksløntilskud

Erklæring om oplysningspligt (fortsat)

Eksempler på forhold, hvor ændringer skal oplyses (forhold, der er relevante for hjælpen):

- Ansættelsesforhold (ophør, ny arbejdsgiver, yderligere arbejdsgiver o.l.)
- Antal arbejdstimer (opgivet i enten pr. uge eller pr. måned)
- Indtægtsforhold (ændringer i løn, udbetaling af feriepenge, udbetaling af sygedagpenge o.l.)
- Pensionsforhold (opstart, ophør, ændringer)
- Afholdelse af ferie (perioden/ kopi af evt. feriekort)
- Sygdom (perioden)

Det er vigtigt, at du husker at meddele, hvis der sker ændringer i de ovennævnte forhold.

Indsend din lønseddel

Ved 1. måneds fleksløntilskud beregner vi dit fleksløntilskud med en forventet løn. Den forventede løn beregner vi ud fra de oplysninger, vi har modtaget fra Jobcenteret.

Fleksløntilskud

Indsend din lønseddel (fortsat)

Vi vil efterfølgende regulere 1. måneds fleksløntilskud ud fra den faktiske udbetalte løn. Det er derfor VIGTIGT, at du fremsender en kopi af dine 2 første lønsedler, så vi kan foretage en korrekt beregning.

Hvis du ved, at din løn vil ændre sig, er det vigtigt, at du sender en ny lønseddel (se punktet om erklæring om oplysningspligt).

Ændrer din løn sig fra måned til måned, kan du blive bedt om at indsende dine lønsedler til Ydelsen hver måned.

Sådan sender du din lønseddel (eller andet dokumentation):

Du kan sende oplysningerne via www.borger.dk

Digital Post – skriv ny besked

Myndighed: Furesø kommune

Kategori: Job og Ledighed - Løntilskud og fleksjobrefusion

Har du ikke mulighed for at sende oplysningerne digitalt, kan du:

- aflevere eller sende oplysningerne med brevpост til Furesø Kommune, Ydelsen, Stiager 2, 3500 Værløse.

Regulering af forskudsopgørelse

Når du er blevet ansat i et fleksjob, efter at du har været på ledighedsydelse, vil din indkomst stige. Det er derfor vigtigt, at du regulerer din forskudsopgørelse, så du ikke får betalt for lidt i skat.

Hovedkort eller B-kort?

Det er en god idé at bruge dit hovedkort der, hvor du tjener mest.

Når du er ansat i et fleksjob er det oftest dit fleksløntilskud fra kommunen, der er højest.

Som hovedregel bruger vi dit hovedkort. Du skal sikre dig at din arbejdsgiver ikke også bruger dit hovedkort. Ønsker du, at vi bruger dit bikort, skal du kontakte Ydelsen.

Fleksløntilskud

Fagforening og a-kasse

Behold din fagforening

Ligesom alle andre medarbejdere kan du som ansat i et fleksjob også få problemer ift. din ansættelse. Det er derfor en god idé, at du bliver ved med at være medlem af en fagforening.

Meld dig ud af din a-kasse

Når du er blevet visiteret til fleksjob, bør du afmelde din a-kasse. Som fleksjobber kan du nemlig ikke optjene ret til dagpenge, modtage arbejdsløshedsdagpenge eller gå på efterløn. I stedet er du sikret ledighedsydelse, hvis du er ledig. Du kan også have mulighed for at få fleksydelse, når du når efterlønsalderen (se afsnittet om fleksydelse).

Fleksløntilskud

Ferie og sygdom

Ferie

Når du er ansat i et fleksjob, har du ret til ferie med enten løn, feriekort eller ledighedsydelse. Ferien dækker både arbejdsdage og arbejdsfrie dage. Det vil sige, at hvis du f.eks. arbejder tirsdag og torsdag og gerne vil holde ferie i en uge, bliver ferien modregnet for alle ugens 5 hverdage og ikke kun de 2 dage, du reelt skulle arbejde.

Egen optjente feriedage skal altid bruges før evt. ferie med ledighedsydelse. Ferie aftales med arbejdsgiver, herunder også overførsel af ferie mellem ferieårene.

Du kan sagtens holde ferie uden af have optjent noget – så holdes ferien for egen regning og dagene trækkes i din ydelse.

Sygdom

Når du er ansat i et fleksjob og bliver syg, vil du modtage løn eller sygedagpenge under din sygdom. Det er vigtigt, at din arbejdsgiver sørger for at få indberettet dit sygefravær i Nemrefusion inden for tidsfristen.

Når man er ansat i et fleksjob er du/arbejdsgiver berettiget til sygedagpenge/sygedagpengerefusion fra 1. sygedag, hvis anmeldelsesfristen er overholdt.

Din arbejdsgiver skal anmelde dit sygefravær på www.virk.dk her kan du og din arbejdsgiver også læse mere om, hvilke frister der gælder i din situation.

Fleksløntilskuddet nedsættes med 100% af de udbetalte sygedagpenge.

Både løn og udbetalt sygedagpenge / ressourceforløbsydelse vil indgå i beregning af fleksløntilskuddet.

Fleksløntilskud

Hvis du er ansat i fleksjob, og ikke modtager løn under sygdom, og mister retten til sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse, foretages der fradrag i fleksløntilskuddet for det fulde beløb, som du kunne have modtaget i sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse.

Opfølgningssamtale

Når du er ansat i et fleksjob, vil du blive kontaktet af din virksomhedskonsulent i forbindelse med opfølgning af dit fleksjob.

Hensigten med samtalen er at få snakket om din aktuelle situation, og hvordan du trives i dit arbejde.

Ophør af fleksjob

Hvis du ophører i dit fleksjob er det vigtigt, at du meddeler det til din virksomhedskonsulent fra Jobcentret (se afsnittet om erklæring om oplysningspligt).

Det er vigtigt, at du husker at sende os en kopi af din opsigelse.

Flytning til ny kommune

Flytter du til en anden kommune, skal du underskrive en samtykkeerklæring, for at Furesø Kommune kan sende dine sagsakter til den nye kommune.

Er du allerede flyttet til en anden kommune, skal du henvende dig til den nye kommune og her underskrive en samtykkeerklæring, hvorefter den nye kommune kan anmode Furesø Kommune om, at dine sagsakter fremsendes.

Fleksløntilskud

Fleksydelse (Fleksjobberens efterlønsordning)

Har du indbetalt til efterlønsordningen før, du blev visiteret til fleksjob, overgår ordningen til fleksydelsesordningen (efterlønsordning for fleksjobbere).

Det er Udbetaling Danmark, der administrerer din fleksydelse. De vil sende dig et brev omkring 3 måneder før, du når fleksydelsesalderen. I brevet står der, hvordan du søger om fleksydelse.

På www.borger.dk/pension-og-efterloen kan du finde meget mere information omkring fleksydelse.

Alle spørgsmål vedrørende fleksydelse skal rettes til Udbetaling Danmark på tlf. 70 12 80 82.

Pension

Du har ret til at gå på pension på samme tid, som hvis du var ansat i et ordinært job.

Dit fleksløntilskud ophører, når du er nået pensionsalderen.

Åbningstider i Jobcentret

Mandag og tirsdag kl. 9.00 - 15.00

Onsdag kl. 9.00 - 16.00

Torsdag kl. 9.00 - 17.00

Fredag kl. 9.00 - 14.00.

Du kan også ringe til Borgerservice
på telefon 72 35 40 00.

Eller send en mail til fleksjob@furesoe.dk

Furesø Kommune
Center for Beskæftigelse,
Forebyggelse og Sociale Indsatser
Stiager 2. 3500 Værløse
www.furesoe.dk