

Furesø Kommune

Beskæftigelsesplan 2020-2021



FURESØ
KOMMUNE

INDLEDNING

Beskæftigelsesplanen er Furesøs overordnede strategiske plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2020-2021.

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt et antal mål for jobcentrenes indsats for det kommende år. Ministermålene skal indgå i kommunernes beskæftigelsesplaner, men kan tilpasses de lokale udfordringer. Planen er således tilrettelagt på baggrund af de hidtidige erfaringer og resultater af beskæftigelsesindsatsen, de lovgivningsmæssige betingelser samt prognoser for udviklingen på arbejdsmarkedet i de kommende år. Ligeledes baseres beskæftigelsesplanen på de mål, der blev fastlagt i kommunens arbejdsprogram for 2018-2021, partnerskabsaftalen mellem kommunen og erhvervslivet samt Beskæftigelsespolitikken 2018-2021

Da beskæftigelsesindsatsen har et længevarende sigte, er beskæftigelsesplanen en toårig strategi.

Foruden Jobcenter Furesøs kerneopgave med at hjælpe ledige i arbejde, har jobcentret valgt at prioritere fem særlige mål i de kommende to år:

1. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende, herunder særligt ikke-vestlige kvinder
2. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
3. Flere borgere på ledighedsydelse skal i fleksjob
4. Samarbejde med socialøkonomiske virksomheder
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

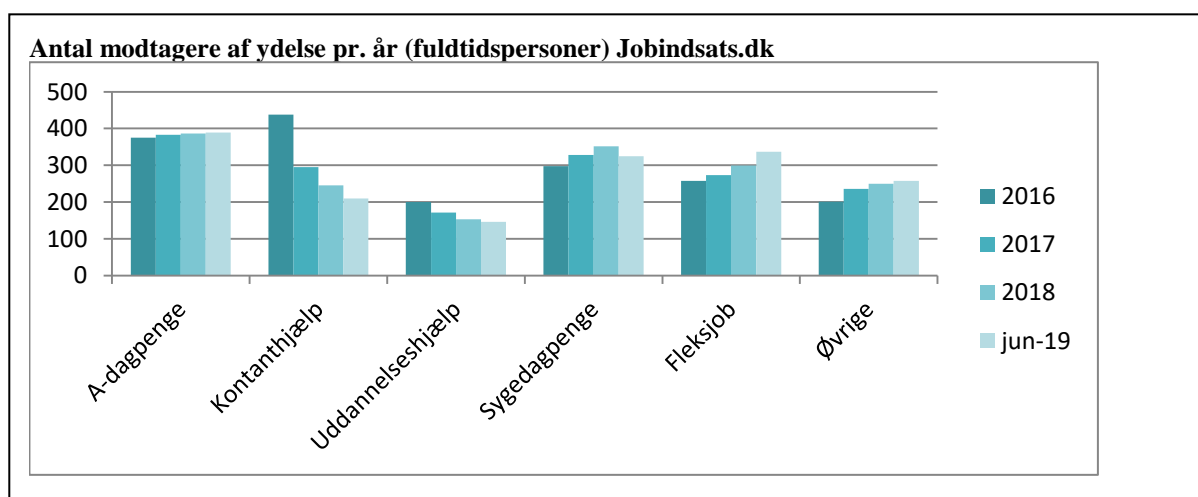
Målene erstatter ikke jobcentrets kerneopgave, og er heller ikke en udtømmende liste over fokusområder, men udvalgte og væsentlige aktiviteter, der skal arbejdes med i 2020-2021. Målene beskrives uddybende punkt for punkt i beskæftigelsesplanen på de følgende sider.

JOBCENTRETS KERNEOPGAVE

Jobcenter Furesøs kerneopgave er at bygge bro mellem ledige borgere og arbejdsmarked. I mødet med borgeren tager jobcentret altid udgangspunkt i borgerens mulighed for at komme (tilbage) i ordinært job. Det sker igennem en virksomhedsrettet indsats, hvor borgeren aktiveres i eksempelvis løbende virksomhedspraktikker og rådgives i forhold til jobsøgning.

Indsatsen har givet gode resultater og faldende ledighed. De seneste år har udviklingen på arbejdsmarkedet været præget af forbedrede konjunkturforhold. Det betyder, at bruttoledigheden i Furesø Kommune ligger i dag på 2,4 % (juni 2019).

Tabellen nedenfor viser udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere fordelt på målgruppe fra 2016 – juni 2019.



Som det fremgår, er der et fald på ca. 100 i det samlede antal af fuldtidspersoner (1770 – 1665 i juni 2019). Særligt antallet af kontanthjælpsmodtagere er reduceret markant med et fald på over 30 % siden 2016.

Samtidig har Jobcenter Furesø generelt gode resultater i diverse benchmark-undersøgelser, for eksempel Rigsrevisionen og Beskæftigelsesministeriets nøgletal for beskæftigelsesindsatsen.

For at fastholde de gode resultater og opnå en endnu lavere bruttoledighed i 2020-2021 er det nødvendigt, at jobcentret fortsat har fokus på yde en service af høj kvalitet.

Foruden kerneopgaven er der dog behov for særlige indsatser til nogle af de målgrupper med mere komplekse udfordringer end blot ledighed. I takt med at flere borgere er kommet ud på arbejdsmarkedet oplever flere virksomheder desuden at rekruttere forgæves

Det er på denne baggrund at målene i beskæftigelsesplanen er blevet til, således at jobcentret fortsat hjælper ledige i job og medvirker til, at virksomheder får den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for.

MÅL 1

FLERE KVINDER MED IKKE-VESTLIG BAGGRUND SKAL I BESKÆFTIGELSE

Et af de i alt tre ministermål for 2020 er, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Beskæftigelsesministeren understreger, at der i indsatsen bør være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

Jobcenter Furesø har haft stor succes med at integrere flygtninge og familiesammenførte på arbejdsmarkedet. 46 pct. af de flygtninge og familiesammenførte, der kom til Furesø inden for de seneste tre år, er i arbejde. Det gælder for 30 procent af flygtningene i Danmark generelt¹.

Med afsæt i de gode resultater fra integrationsområdet skal indsatsen videreudvikles til ikke alene omfatte flygtninge og familiesammenførte, men også generelt andre ledige borgere med ikke-vestlig baggrund, herunder ikke-vestlige kvinder, hvor beskæftigelsesgraden traditionelt har været lav. Beskæftigelsesfrekvensen for kvindelige indvandrere med ikke-vestlig baggrund er 52,9 % i Furesø, hvilket er under den generelle beskæftigelsesfrekvens i kommunen (2017)².

I byrådets arbejdsprogram er et af indsatspunkterne, at flere ikke-vestlige kvinder skal være en del af kommunens fællesskaber. Projektet indrettes med tre overordnede dele; en beskæftigelsesindsats, en bredere integrationsindsats og en indsats til kvindelige førtidspensionister med ikke-vestlig baggrund.

- Projektets beskæftigelsesindsats tilrettelægges som et håndholdt og individuelt forløb, der tager udgangspunkt i kvindernes egne ønsker, motivation, udfordringer og behov. Indsatsens første del vil være en afklaring af den enkelte kvindes arbejdsevner og arbejds erfaring. For de kvinder, der ikke har haft arbejde i en længere periode, tilbydes et introforløb. Indholdet i dette forløb er blandt andet sundhed og sygdomsforståelse, kultur- og fritidsliv, introduktion til det danske arbejdsmarked samt CV og ansøgningsskrivning. Indsatsen er virksomhedsrettet, og to virksomhedskonsulenter arbejder for, at kvinderne kommer i en virksomhedspraktik eller andet tilbud med en tæt opfølgning fra jobcentret. Målet er, at 25 kvinder kommer i ordinær beskæftigelse i projektets første år, og 20 kvinder kommer i beskæftigelse i de to følgende år.
- Den bredere integrationsindsats har fokus på kvindernes sundhed og deres deltagelse i kommunens fællesskaber. For eksempel igangsættes et forløb, hvor kvinderne får mulighed for at snuse til bestyrelsesarbejde i skoler og dagtilbud.
- Projektet omfatter også en særlig indsats til kvindelige førtidspensionister med ikke-vestlig baggrund, som varetages af Frivilligcenter Furesø. Frivilligcentret arrangerer blandt andet udflugter, motion, dans, fællesspisning og netværk. Målet er at styrke kvindernes integration og livskvalitet, således de kan være gode rollemodeller for deres familier.

¹ jobindsats.dk

² Danmarks Statistik

MÅL 2

FLERE PERSONER MED HANDICAP SKAL I BESKÆFTIGELSE

Et andet af beskæftigelsesministerens mål for 2020 er, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. På trods af at det går godt med beskæftigelsen, viser VIVE's seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne.

Derfor er det vigtigt, at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

- Jobcenter Furesø har i 2019 samarbejdet med Dansk Handicapforbund om en indsats med det formål at etablere flere jobs til personer med et fysisk handicap. Projektet afsluttes i udgangen af 2019, men vil fremover fungere som model for indsatsen til personer med fysisk handicap. Blandt andet har samarbejdet givet en række erfaringer og metodiske justeringer. Hvis en borger har været i praktik, som ikke har ført til ordinær ansættelse, vil virksomhedsteamet have særlig fokus på at bruge virksomhedens netværk. Ofte kan virksomheder pege på andre brancher, lignende virksomheder eller funktioner, borgeren kunne passe til, og virksomheden bliver således "talsperson"/gatekeeper for borgeren og åbner nye muligheder.
- Jobcentret arbejder løbende på at udbrede kendskabet til de redskaber, der er til rådighed for at etablere eller fastholde borgere med handicap på arbejdsmarkedet. Herunder de handicapkompenserende ordninger, såsom:
 - Personlig assistance til personer med varige fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser
 - Hjælpemidler, arbejdsredskaber eller indretning
 - Løntilskud til nyuddannede borgere med et handicap
 - Løntilskud til borgere på førtidspension

MÅL 3

FLERE BORGERE PÅ LEDIGHEDSYDELSE SKAL I FLEKSJOB

Jobcenter Furesø ønsker at styrke indsatsen for borgere på ledighedsydelse. Derfor har kommunen formuleret målet om, at flere borgere på ledighedsydelse skal i fleksjob.

Ledighedsydelse er den ydelse, som ledige modtager, når de er visiteret til, men endnu ikke er i flexjob. Pr juni 2019 er det 0,4 % procent af arbejdsstyrken mellem 16 og 66 år i Furesø³, som modtager ledighedsydelse. Jobcenter Furesø har fokus på at denne målgruppe modtager en virksomhedsrettet indsats med fx praktikforløb, så borgere på ledighedsydelse kommer hurtigt videre til fleksjob.

Mål 3 indfries gennem følgende indsatser:

- Partnerskabsaftalen mellem kommunen og erhvervslivet har fokus på at etablere flere småjobs til personer med nedsat arbejdsevne. Herunder er der sat mål om, at der skal etableres 25 nye fleksjob i lokale virksomheder i 2019-2020.
- Det Mobile Servicehus er en straksaktiverende indsats for borgere på ledighedsydelse, der venter på et fleksjob. Det er Det Mobile Servicehus' ansvar at tage serviceopgaver fra kommunale og private virksomheder og matche de ledige med de opgaver, der bliver stillet. Det skal bidrage til, at borgerne overkommer barrierer og give dem troen på, at de kan genindtræde på arbejdsmarkedet. På baggrund af de gode erfaringer med det mobile servicehus, vælger jobcentret at fortsætte og styrke indsatsen for at flere ledighedsydelsesmodtagere bliver ansat i et fleksjob.
- Jobcentret arbejder for, at virksomhederne kender til muligheden for at ansætte medarbejdere i småjobs, herunder fleksjob, samt hvilke fordele det giver. Denne information sker via sociale medier, pressemeddelelser samt Furesø Industris og Furesø Erhvervsforenings nyhedsbrev.

³ jobindsats.dk

MÅL 4

SAMARBEJDE MED SOCIALØKONOMISKE VIRKSOMHEDER

Socialøkonomiske virksomheder har gennem de seneste år vundet indpas i Danmark. En socialøkonomisk virksomhed bruger sit overskud til at fremme sociale formål, for eksempel ved at etablere arbejdspladser til udsatte. Beskæftigelsesplanens fjerde mål er at styrke samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder, idet denne virksomhedsform rummer et særligt potentiale i forhold til at inkludere udsatte borgere på arbejdsmarkedet, og dermed bidrage til at flere ledige kommer i ordinær beskæftigelse.

For eksempel kan en socialøkonomisk virksomhed bidrage til realiseringen af fleksjob på få timer, som kommunen skal etablere. Socialøkonomiske virksomheder kan også spille en rolle i forhold til at etablere praktik eller jobs til kvinder med ikke-vestlig baggrund, som er længere fra arbejdsmarkedet.

Jobcenter Furesø vil arbejde for, at:

- Der etableres socialøkonomiske virksomheder i samarbejde med erhvervslivet, Fontænehuset, Handicaprådet og andre interessenter. Der er allerede etableret to socialøkonomiske virksomheder i Furesø, som kommunen vil arbejde for at fastholde.
- Kommunen og erhvervslivet støtter op om en ordning, hvor kommunens virksomheder udlægger mindre produktionsopgaver og/eller services til socialøkonomiske virksomheder. Således kan der ske en opbygning af ledige borgeres sprogkompetencer, motivation og kompetencer med henblik på udslusning til det ordinære arbejdsmarked.

MÅL 5

VIRKSOMHEDERNE SKAL SIKRES DEN NØDVENDIGE OG KVALIFICEREDE ARBEJDSKRAFT

Det sidste ministermål er, at virksomhederne sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

De seneste år har erhvervslivet i Furesø Kommune oplevet en stigende vækst i alle brancher, samt vækst i antallet af lokale arbejdspladser. Denne udvikling kan betyde mangel på kvalificeret arbejdskraft, og det er derfor fortsat helt afgørende at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

Furesø Kommune har et godt samarbejde med det lokale erhvervsliv – også når det handler om rekruttering. Udover jobcentrets daglige og tætte kontakt med lokale virksomheder, foregår samarbejdet blandt andet i regi af Erhvervskontaktudvalget, som er et rådgivende udvalg, hvis mål er at opretholde Furesø Kommune som en fortsat attraktiv erhvervskommune. Kommunen, Furesø Industri og Furesø Erhvervsforening på vegne af erhvervslivet har desuden indgået en partnerskabsaftale for 2019-2020, der sætter mål for de fælles ambitioner på beskæftigelsesområdet.

Jobcenter Furesø vil i perioden 2020-2021 prioritere følgende indsatser:

- Siden 2018 har Jobcentret haft et rekrutteringskoncept, hvor jobsøgende borgere matches med virksomhedernes ledige stillinger. En virksomhed kan henvende sig i jobcentret, hvis de mangler en medarbejder. Jobcentret finder herefter potentielle kandidater, og vælger hvem der skal til samtale med virksomheden. På den måde sparer virksomhederne tid og penge. Det har været stor succes med indsatsen, pr juni 2019 er omkring 150 ledige borgere kommet i job gennem de ugentlige rekrutteringssessions. Rekrutteringskonceptet skal styrkes og markedsføres, så flere virksomheder kender til muligheden.
- Jobcentret vil én gang i kvartalet udsende en beskæftigelsesundersøgelse til lokale virksomheder. Undersøgelsen skal belyse virksomhedernes fremadrettede behov for arbejdskraft, så jobcentret kan være på forkant og yde en relevant service til lokale virksomheder.
- Jobcentret har etableret et brancherettet Advisory Board med repræsentanter fra virksomheder indenfor en bestemt branche. Advisory boardet skal være med til at sikre at jobcentrets medarbejdere kender til branchens udfordringer med rekruttering, hvilke kompetencer, de efterspørger, samt finde løsninger eller starte nye indsatser, således jobcentret kan yde branchen en relevant service i forhold til rekruttering.

REPATRIERING

Den 21. februar 2019 blev der vedtaget ny lovgivning på udlændingeområdet, herunder reglerne for repatriering. Som en fast del af den lokale beskæftigelsesplan skal det fremover beskrives, hvordan kommunerne arbejder med rådgivning og information om repatriering.

Repatrieringsindsatsen skal medvirke til, at herboende udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der ønsker at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland, får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe beslutning om at vende tilbage.

Furesø Kommune har implementeret lovændringerne på området ved blandt andet følgende tiltag:

- Alle medarbejdere er informeret om de nye regler, samt om hvordan relevante borgere bedst bliver rådgivet om muligheden for repatriering.
- Der er skabt overblik over hvilke borgere, som er omfattet af vejledningsforpligtelsen om repatriering. Det drejer sig aktuelt om ca. 300 borgere. Disse borgere får en personmarkering i journalsystemet Momentum, således sagsbehandleren er opmærksomme på at vejlede borgerne om muligheden for repatriering og får noteret det i journalen. Overblikket opdateres månedligt.
- Der ligger desuden brochurer om repatriering fra Dansk Flygtningehjælp i jobcentrets reception.

OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESPLAN

For at sikre den fornødne effekt af beskæftigelsesplanen vil der blive fulgt op på indsatserne i forbindelse med:

- Opfølgning på arbejdsprogrammet
- Budgetopfølgninger

Beskæftigelsesplan 2020-2021

Furesø Kommune