

Referat	
Forum	Handicaprådsmøde
Tid	22. august 2019, kl. 17.00-19.30
Sted	Bryllupssalen, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse
Deltagere	Dorthe Stieper, DH Karin Beyer, DH Rasmus Frimodt, DH Sine Holm, DH Matilde Powers, Byrådet Annelia Fährnich Jensen, Centerchef for CSS Charlotte Kruse Lange, Centerchef for CBV
Sekretær	Henriette Hede Kaas
Afbud	Bettina Ugelvig Møller, Byrådet Øjvind Vilsholm, Byrådet Carsten Svensson, Byrådet
Bilag	

1. Dagens tema:

Beskæftigelsesområdet v. Flemming Sommer (60 min)

- Jobinplace – tilbud til unge aktivitetsparate borgere, som har behov for en helhedsorienteret indsats, som kan bringe dem i uddannelse eller arbejde.
- Sammenhængende borgerforløb – Furesø Kommunes egen indsats for borgere med indsats fra både Jobcentret og Center for Børn og Voksne, hvor der ligeledes er et job eller uddannelsessigte. Indsatsen er udviklet under frikommuneforsøget.

KUI – Den Kommunale Ungeindsats.

Pause (10 min)

2. Opfølgning på HR mødet den 27.6.2019 m. emnet ”Flere elever fastholdes i almen skoletilbud” (20 min)

3. Oplæg om forvaltningens arbejde med den gode borgerdialog v. Charlotte Kruse Lange. Margit Wendelboe Petersen og Rikke Nylander deltager (30 min)

4. Kort fra DH'erne (10 min)
5. Kort fra politikerne (10 min.)
6. Kort fra forvaltningen (5 min.)
7. Evt. (5 min.)

Ad. 1

Ditte Lange, koordinerende sagsbehandler fra Jobcenteret, fortalte om Sammenhængende Borgerforløb (se bilag "Oplæg Ditte Lange")

Sammenhængende Borgerforløb er for borgere, der har en sag i flere centre i kommunen og derfor har brug for en særligt tilrettelagt indsats for at nå deres mål om job eller uddannelse. Borgeren får én plan, som giver et samlet overblik over indsatser. Indsatserne tager udgangspunkt i borgerens ønsker og behov og koordineres på netværksmøder, hvor alle fagpersoner og pårørende sammen med borgeren bidrager til planen. Borgeren oplever større tillid og tryghed og tro på egne evner og kommer hurtigere i job eller uddannelse.

June Wibeck-Nilsson leder af Sammenhængende Indsatser for unge og voksne, fortalte om KUI – Kommunale Unge Indsats (se bilag "Oplæg June Wibeck-Nilsson")

- Formålet er at forenkle og styrke indsatsen over for de unge, der ikke tager den direkte vej efter grundskolen.
- Den unge og den unges forældre skal møde kommunen som én samlet instans på tværs af kommunale opgaver – en plan
- Én gennemgående kontaktperson (fra 8. kl.) der skal give de unge oplevelsen af at have én kontakt til kommunen.

June Wibeck-Nilsson fortalte kort om, at KUI bl.a. målgruppevurderer de unge, der har en særlig udfordring til den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU). Der tilknyttes allerede i 8. klasse en kontaktperson i den almene folkeskole, så der så tidligt som muligt støttes op om de unge, der ikke tager den direkte vej til en uddannelse, efter folkeskolen.

Nathalia Vernal – Jobinplace aktør fortalte om omsætningen af empowerment-metoden til brug for borgere med funktionsnedsættelser psykiske, som fysiske (se bilag "Oplæg Nathalia Vernal").

Nathalia Vernal fortalte, at der findes mange forskellige former for empowermentmetoder og i JobInplace er de udviklet med udgangspunkt i målgruppen. Metoden tager afsæt i Empowerment ud fra bl.a. Paulo Freire og Dewey - learning by doing.

HR drøftede de tre oplæg og tilkendegav deres opbakning for måden der arbejdes med borgerne. HR gav stor ros til medarbejderne i Sammenhængende Borgerforløb og hører også fra borgerne, at det er en stor lettelse at have én tovholder. Endvidere gav HR udtryk for, at funktionen længe har været et ønske fra HR og håber, at arbejdsmetoderne vil blive udbredt i andre områder i kommunen.

AD 2 – fastholdelse i det almene skoletilbud

HR blev enige om at udskyde punktet.

Ad 3 - Oplæg om forvaltningens arbejde med den gode borgerdialog

Sine Holm fortalte, at hun som formand for HR havde deltaget i et møde med borgmesteren om dialogen med forvaltningen i anbringelsessager. Det blev på mødet aftalt, at HR skulle følge op på forvaltningens arbejde med den gode borgerdialog. Det var baggrunden for, at punktet var kommet på dagsordenen.

Det inddragende netværksmøde v. Rikke Nylander, leder af Furesø Familiehus

Netværksmøder er en række processuelle møder, hvor en familie og deres faglige netværk er samlet om at styrke og understøtte det gensidige samarbejde omkring et barn eller ung. Det inddragende netværksmøde bygger på en viden om, at familierne inddrages i alle faser af egen sag. Der tages udgangspunkt i familiens egen opfattelse af deres situation, og der arbejdes med familiens samlede livssituationer. Derved er det muligt at styrke forældrene til selv at tage ansvar for at skabe de nødvendige forandringer i deres familier og for deres børn. På møderne inddrages både familien og det private netværk i at finde fælles mål og skabe et fælles udgangspunkt for holdbare løsninger på de bekymringer eller udfordringer som barnet eller den unge står overfor.

Netværksmøderne ledes af en neutral mødeleder og der er på møderne fokus på at samle forældre og professionelle i et åbent mødeforum, hvor der arbejdes struktureret med at skabe en tillidsfuld dialog og fælles løsningsstrategier. Netværksformen giver mulighed for, at fagpersoner og forældre oplever et moralsk ansvar over for hinanden, og at fagpersonerne og forældrene oplever, at netværket tager ansvar, hvilket styrker samarbejdet og tilliden. Metoden skaber større transparens omkring beslutninger, øget forståelse og handlekompetence mellem familien og de fagprofessionelle. Desuden styrker og understøtter metoden, at der skabes fælles retning blandt de ofte mange professionelle omkring barnet, den unge og familien.

På netværksmøderne anvendes Signs of Safety-metoden, De tre huse. Princippet bag de 3 huse er, at samtalen struktureres så den indeholder de 3 elementer: bekymringer, sikkerhed, mål. Dette sker ved at den neutrale mødeleder tegner tre huse: Det der bekymrer, Det der fungerer og Håb og drømme. I husene skriver mødelederen barnets, familiens, netværket og de fagprofessionelle tanker, holdninger og ønsker.

Forankringen af det inddragende netværksmøde i Center for Børn og Voksne v. Områdeleder for Myndighed Margit Wendelboe Petersen

Margit Wendelboe Petersen fortalte om det hidtidige arbejde med det inddragende netværksmøde i Center for Børn og Voksne samt den forankring af metoden, der påbegyndes på børneområdet i efteråret 2019 (se bilag "Oplæg Margit Wendelboe Petersen").

HR spurgte ind til de familier, hvor der ikke er ressourcer i det private netværk.

Rikke Nylander svarede, at hvis det private netværk ikke kan hjælpe, så gives der hjælp på en anden måde.

HR spurgte også ind til, hvordan netværket støttes for at løse opgaven? Rikke Nylander forklarede, at der ydes støtte på opfølgingsmøderne, hvor der også aftales justeringer.

Ad 4 nyt fra DH:

Karin Beyer fortalte, at DH har arbejdet med høringsvar på det kommende budget.

Karin er også involveret i sagen om de kommende ældreboliger i Farum midtpunkt og har givet udtryk for sin bekymring i forhold til projektet.

Der er også udarbejdet hørings svar omkring udbygning af Farum Bytorv.

Rasmus Frimodt fortalte, at nyansatte lærer og pædagoger i kommunen skal på bustur, men har fået at vide, at det bliver en udfordring for kørestolsbrugere at være med. Rasmus Frimodt håber det bliver løst.

Rasmus fortalte også, at der bliver kigget på tilgængeligheden i forbindelse med ombygning af Solvangsskolen og FFO.

Sine Holm oplyste, at hun desværre alligevel ikke deltager i § 17, stk. 4 udvalg om trafikikkerhed og fremkommelighed. Formanden for udvalget er informeret om afbud og at HR ingen mulighed har for at stille med suppleant.

Ad 5 – nyt fra politikerne

Matilde Powers fortalte, at hun har talt med Øjvind Vilsholm, som gerne vil være næstformand igen og foreslår, at det tages op på næste møde.

Matilde fortalte også, at byggeriet/ombygningen af Lillevang og Farum Midtpunkt fylder lidt for tiden. Men at fagudvalget gerne vil gerne gøre det ordentligt og langtidsholdbart.

Ad 6 nyt fra forvaltningen:

Tine Gram, Velfærdsdirektør, deltog i mødet og fortalte, at der ikke er fagudvalgsmøder i oktober, og at hun vil tale med udvalgsformændene om, at HR kan besøge fagudvalgene. Forvaltningen vender tilbage med mødedatoer i november og aftaler med Sine Holm.

Annelia Fährnich Jensen fortalte om en fælles sag med CBV på næste USS møde, vedr. mere fleksibel anvendelse af ældre- og seniorboliger. Der er pt. forskellige vilkår for at få bevilget en ældre- eller seniorbolig og forvaltningen vil komme med et forslag om, at der bliver mere fleksibel anvendelse af boligerne. Der skal fortsat være en behovsprioriteret tildeling, og der lægges op til i boligkataloget, hvilke borgere der kan søges hvilken type bolig. Det har været et ønske i mange år.

Annelia fortalte også, at visitationen har ringet til 300 borgere, der har været på venteliste i årevis til ældreboliger. Det har været udbytterigt, da ventelisten nu er på 83 borgere.

Visitationen vil fortsætte med at arbejde med at kategorisere behovet.

HR er enige om at støtte forslaget, og Annelia Fährnich Jensen skriver det ind i forslaget til USS. Endvidere oplyste Annelia Fährnich Jensen, at visitationen gerne vil komme og fortælle om deres område.

Sine Holm afsluttede mødet med, at det er godt at se det store engagement, der er i forvaltningen for at sikre en god borgerdialog.