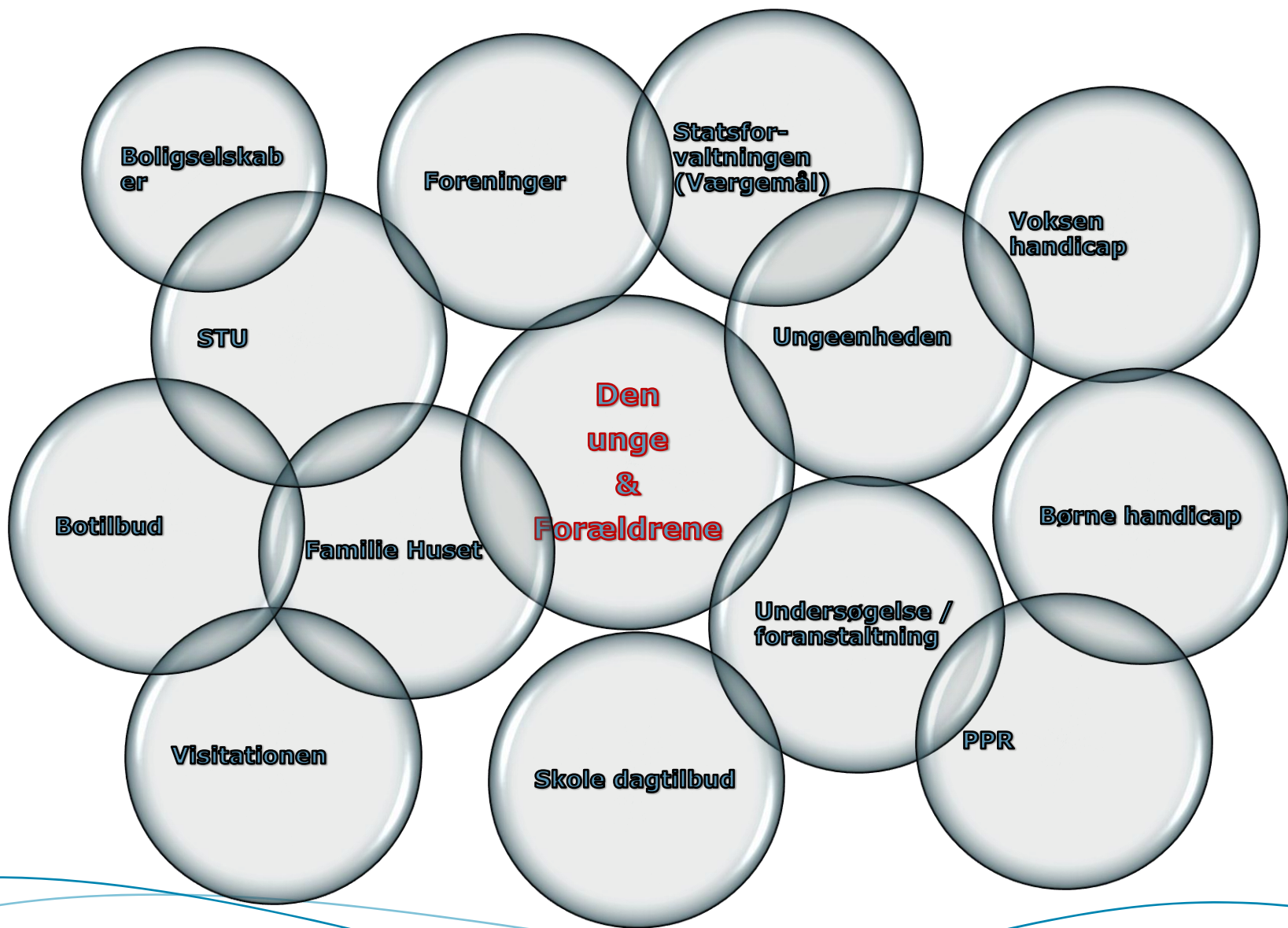


# Overgang fra barn til voksen

## På tværs i Furesø Kommune

# Forslag til forbedringer fra fyraftensmødet

- Der er mange fagprofessionelle involveret i hvert forløb
- Der er behov for styrket koordinering og samarbejde
- Der er behov for klare roller, ansvar og bevillingskompetencer og en forståelse for at dette er en fælles opgave, der skal løftes på tværs af organisationen



# Forslag til forbedringer fra fyraftensmødet

- Det er afgørende at der er en sammenhængende og koordinerende indsats, idet de afgørelser vi træffer, ofte har en stor påvirkning på borgernes hverdagsliv og derfor er afgørende for dem og deres pårørende
- Der er et øget fokus på den unges netværk og ressourcer samt at tænke i fælles og kreative løsninger med udgangspunkt i de unges ressourcer og kompetencer. Dette skal tænkes på tværs af organisationen og eksterne tilbud.

# Styrket fokus på overgang fra ung til voksen

- Vi skal styrke fokus på og målrette indsatsen ift. at sikre en hensigtsmæssig overgang ved det 18. år
- Vi skal styrke samspillet mellem de kommunale enheder der har betydning for den unges overgang til voksenlivet
- Vi skal styrke kvaliteten i indsatsen og være med til at støtte op om udvikling, således at de unge kan blive så selvhjulpne så muligt
- Vi skal være beviste om at de unge ofte har forløb flere steder i organisationen, også selv om vi måske ikke tænker at der er et behov for nogen indsats som voksen.

- Vi er både på ledelses niveau og mellem medarbejderne i gang med at skabe relationer på tværs, da det er med til at øge samarbejdet
- Vi er i gang med at skabe kontakt til skolerne i Furesø, med henblik på at skabe et samarbejde med de lærer og pædagoger der kender de unge, således at de kan få en så hensigtsmæssig overgang til voksenområdet
- Vi har et tæt samarbejde med PPR og Familiehuet, som kender de unge og deres familier fra et andet perspektiv
- Vi forsøger at inddrage alle de relevante samarbejdspartnere som vi finder kan byde ind med noget godt for den unge.

# Samarbejde mellem Voksenhandicap og psykiatri og Foranstaltning

## Principper for samarbejdet

- Vi har fokus på at sikre en smidig overgang fra børne- til voksenområdet for den unge og den unges forældre.
- Vi arbejder sammen på at finde løsninger for den enkelte unge.
- Vi er opmærksomme på at anvende hinandens ressourcer bedst muligt.
- Vi har borgeren i centrum



## Aftaler

- Der afholdes faste koordinerende møder på lederniveau, hvor pipeline drøftes. På møderne drøftes også overvejelser i forbindelse med anvendelse af efterværn, og hvad der karakteriserer målgruppen af unge, der overgår til voksenområdet/får efterværn.
- Rådgiverne sender når de unge fylder 16 år en kort sags beskrivelse til Voksenhandicap & psykiatri, her fordeles den unges sag til en Voksen rådgiver.
- Når det er sikkert, at en unge skal overgå til voksenområdet, fx oplagte pensionssager og sager med omfattende støtte, afholdes der et første fælles møde mellem den unge, forældrene og rådgiver fra børne- og Voksenhandicap og psykiatri, når den unge er mellem 17 og 17,5 år.
- Der afholdes gerne et nyt møde kort inden den unge fylder 18 år, der vil i den første periode være tæt opfølgning, såfremt det vurderes relevant for alle parter.



# Den gode dialog

**Rådgivningen og Sagsbehandlingen i både Børne-og Voksenhandicap og psykiatri bære præg af de værdier og principper som Furesø kommune arbejder efter.**

**Dialog, engagement, kvalitet, udvikling og respekt.**

**Principper for sagsbehandlingen:**

- Den valgte indsats skal være mindst muligt indgribende.
- Borger inddrages i sin egen sag.
- Fokus på borgerens ressourcer.
- Sammenhængende og helhedsorienteret indsats.
- Fokus på hjælp til selvhjælp og forebyggelse.
- Faglig og økonomisk ansvarlighed.
- Rådgivers rolle er at være kommunens repræsentant



# De 6 ledetråde for god dialog.

- Borger i centrum
- Respektfuld dialog
- Helhedsorientering,
- God forvaltning
- Høj faglighed
- Omkostnings bevidsthed og ansvar forløsnings.

Drøftet på borgmøde den 27. september 2018.

# Øvrige opmærksomhedspunkter

- Uddannelse
- Afklaring i forhold til arbejdsmarkedet
- Før tidspension
- Statsforfatningen Væрге forhold
- Nem id
- Bolig
- Formue
- Botilbud § 107, 108 eller 105/85
- Socialpædagogisk støtte § 85
- Ledsagelse § 97
- Beskyttet beskæftigelse § 103
- Aktivitet og samværstilbud § 104
- Rådgivningscafeen i Lyspunktet og Skiftesporet