

Fleksjob

Et fleksjob betyder, at medarbejdere/personer, der har en varig begrænsning i arbejdsevnen, kan beholde muligheden for at være i job.

Det kan dreje sig om personer, der har behov for lidt længere tid til at klare opgaverne, som skal have indlagt ekstra pauser i arbejdstiden eller have forkortet arbejdsugen.

Fleksjob kan oprettes inden for alle arbejdsområder, funktioner og stillingstyper i private og offentlige virksomheder.

Fleksjob er en fastansættelse med løntilskud. Det betyder, at din virksomhed udbetaler løn og modtager løntilskud, der modsvarer begrænsningen i medarbejderens arbejdsevne.

Fordele	Eksempel	Økonomi / betingelser
<ul style="list-style-type: none"> • Jobcentret har kontakt til fleksjobansøgere fra mange forskellige brancher og deltager gerne i jobinterview sammen med dig og ansøgeren. • Fastholdelse af en medarbejder i fleksjob signalerer social ansvarlighed og skaber tryghed i organisationen. 	<p>En 55-årig mekaniker i en bilvirksomhed får en blodprop i benet og sygemeldes. Virksomheden ønsker at fastholde ham i jobbet. Efter medarbejderens behandling og optræning i sygehusvæsenet indleder virksomheden et samarbejde med kommunen om muligheder for fastholdelse. Medarbejderen har behov for at afbryde arbejdet et par timer dagligt for at behandle benet med et særligt apparatur. Kommunen godkender oprettelsen af et fleksjob i den gamle jobfunktion og med 50% løntilskud.</p>	<p>Virksomheden modtager tilskud på 50 eller 66,6% af den gældende overenskomstmæssige mindsteløn på området. Tilskud til den fleksjobansattes løn kan max. udgøre kr. 286.075 pr. år (pr. 1.1.2009). Arbejdsgiverudgifter som feriegodtgørelse, ferietillæg, pensionsordning og arbejdsgiverbidrag (fx. ATP) refunderes med samme andel som lønudgiften.</p> <p>Ved sygdom ydes dagpengerefusion fra første fraværsdag, og der kan ydes tilskud til nødvendigt værktøj, arbejdsredskaber, arbejdspladsindretning og personlig assistance.</p>
<p>Sådan gør du</p> <p>Kontakt jobcentret og hør om mulighederne for etablering af fleksjob.</p>		